



FAKULTAS KEDOKTERAN

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAKASSAR

RENSTRA FKIK 2019 - 2021





MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI PIMPINAN PUSAT MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAKASSAR
FAKULTAS KEDOKTERAN & ILMU KESEHATAN

Alamat: Jl. Sultan Alauddin No. 259 Tlp. 0411- 840 199, 866 972 Fax, 0411 – 840 211 Makassar, Sulawesi Selatan

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

SURAT KEPUTUSAN
DEKAN FAKULTAS KEDOKTERAN DAN ILMU KESEHATAN
NOMOR : 043/Tahun 1440 H/2019M

TENTANG

PENGESAHAN REVISI RENCANA STRATEGIS FAKULTAS KEDOKTERAN DAN ILMU KESEHATAN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAKASSAR

Dekan Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Makassar setelah:

MENIMBANG : 1. Bahwa Rencana Strategis merupakan penjabaran lebih lanjut sasaran pencapaian Visi, Misi, Tujuan Sasaran Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Makassar tahun 2019. Implementasi dari rencana strategis ini kemudian dijadikan landasan penyusunan Rencana Operasional.

2. Bahwa berdasarkan hal tersebut perlu ditetapkan Rencana Strategis Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Makassar.

MENGINGAT : 1. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003, tentang Sistem Pendidikan Nasional;

2. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2005, tentang Guru dan Dosen;

3. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012, tentang Pendidikan Tinggi;

4. Statuta Universitas Muhammadiyah Makassar Tahun 2016

5. Surat Keputusan Dekan Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Makassar No.007/Tahun 1440 H/2019 M tentang Penetapan Revisi Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Makassar.

MEMUTUSKAN

MENETAPKAN

PERTAMA : Menetapkan Revisi Rencana Strategis Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Makassar adalah sebagaimana terlampir.

KEDUA : Segala sesuatu yang berkenan dengan Surat Keputusan ini diatur oleh Pimpinan Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Makassar.

KETIGA : Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkannya dan berakhir jika ada Surat Keputusan baru yang membatalkan Surat Keputusan ini.



MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI PIMPINAN PUSAT MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAKASSAR
FAKULTAS KEDOKTERAN & ILMU KESEHATAN

Alamat: Jl. Sultan Alauddin No. 259 Tlp. 0411- 840 199, 866 972 Fax, 0411 – 840 211 Makassar, Sulawesi Selatan

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

KEEMPAT : Apabila di kemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam surat keputusan ini, maka akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Makassar
Pada Tanggal : 21 Jumadil-Akhir 1440 H
26 Februari 2019 M



dr. H. Mahmud Ghaznawie, Ph.D., Sp.PA(K)
NBM : 1263 439

Tembusan:

1. Wakil Rektor I Universitas Muhammadiyah Makassar;
2. Wakil Dekan I pada Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Makassar;
3. Arsip.

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Lampiran Surat Keputusan Dekan	ii
Daftar isi	iii
Sambutan Dekan FKIK UNISMUH Makassar	iv
BAB I Pendahuluan.....	1
BAB II Analisis SWOT FK UNISMUH Makassar	4
BAB III Visi dan Misi FK UNISMUH Makassar	6
BAB IV Tujuan Strategis FK UNISMUH Makassar	8
BAB V Indikator Kinerja, Program Kerja dan <i>Time frame</i>	9
BAB VI Penutup	33

SAMBUTAN DEKAN

FAKULTAS KEDOKTERAN UNISMUH MAKASSAR

Assalamu 'alaikum wr wb.

Alhamdulillah wa syukrulillah, puji syukur kita panjatkan kehadiran Allah SWT, atas rahmat dan hidayah-Nya maka penyusunan Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Kedokteran UNISMUH Makassar Tahun 2019-2021 dapat diselesaikan dengan baik pada waktunya.

Renstra ini merupakan dokumentasi Rencana Jangka Panjang dan alat ukur tentang posisi FK UNISMUH Makassar yang merupakan konsensus bersama segenap civitas akademika Fakultas Kedokteran akan arah pengembangan Fakultas Kedokteran Unismuh (2019 - 2021).



dr. H. MAHMUD GHAZNAWIE, Ph.D, Sp.PA(K)

DEKAN

Proses penyusunan Renstra ini memerlukan waktu yang cukup panjang, melalui rangkaian lokakarya yang intensif dan melibatkan berbagai pemangku kepentingan (*stake holder*).

Pimpinan Fakultas mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada Tim Perumus yang telah mengupayakan keterlibatan perwakilan civitas akademika dan para pemangku kepentingan, termasuk Pimpinan Universitas, Badan Pembina Harian (BPH), para dosen, tenaga kependidikan, rumah sakit jejaring, mahasiswa dan alumni.

Proses penyusunan juga mensinergikan pendekatan dengan menghadirkan narasumber - narasumber Dirjen Sumber Daya Iptek Kemenristekdikti serta Pimpinan Universitas, untuk memastikan renstra ini sejalan dengan arah dan kebijakan Kemenristekdikti dan UNISMUH Makassar. Serta dengan mendorong Departemen dan Program Studi di lingkungan FK UNISMUH Makassar untuk menyusun renstra di tingkat unit masing-masing.



Renstra FK UNISMUH Makassar Tahun 2019 - 2021 ini telah disahkan dalam Sidang Pleno Senat FK UNISMUH Makassar pada tanggal 26 Februari 2019.

Selanjutnya Renstra ini akan menjadi pedoman dalam pembuatan Rencana Operasional (Renop) serta Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan (RKAT) yang sejalan dengan aspirasi civitas akademika FK UNISMUH Makassar.

Semoga Allah SWT senantiasa membimbing kita semua dalam menjalani Renstra ini selama lima tahun ke depan, dalam upaya memajukan FK UNISMUH Makassar serta berkontribusi terhadap pembangunan kesehatan bangsa dan dunia.

Billahi fii Sabililhaq Fastabiqul Khairat .

Wassalamu 'alaikum wr. wb.

Dekan,

dr. Mahmud Ghaznawie, Ph.D., Sp.PA (K)
NBM : 1283 439

BAB I

PENDAHULUAN

Fakultas Kedokteran Universitas Muhammadiyah Makassar, disingkat FK UNISMUH Makassar, adalah institusi Pendidikan Kedokteran yang berdiri pada tanggal 29 Juli 2008 berdasarkan SK izin operasional dari Dirjen Dikti untuk Program Studi Kedokteran No. 2423/D/T/2008. Kampus FK UNISMUH Makassar dibangun di jalan Sultan Alauddin No. 259 kota Makassar.

Pendirian Fakultas Kedokteran UNISMUH Makassar berawal dari kunjungan Pembantu Rektor I UNISMUH Makassar, Abd. Rahman Rahim, SE, MM, pada tahun 2006 ke Departemen Pendidikan dan Kebudayaan RI dan diterima langsung oleh Mendiknas RI Prof. Dr. Bambang Sudibjo dengan maksud utama kunjungan adalah membicarakan izin pembukaan Program Magister Manajemen UNISMUH Makassar. Di sela pembicaraan dengan Mendiknas RI yang juga dihadiri oleh Prof. Dr. H.A. Karim Saleh (Guru Besar Ekonomi UNHAS), Andi Jam'an, SE, Msi (Sekretaris Tim Pembukaan Prog. MM UNISMUH) berkembang lagi pembicaraan yang tidak hanya Program Magister Manajemen tapi juga kebutuhan akan dokter di Indonesia Timur yang cukup tinggi sementara penyelenggara pendidikan Fakultas Kedokteran sangat kurang di Indonesia Timur.

Pembicaraan tersebut di atas oleh Pembantu Rektor I disampaikan pada rapat rutin pimpinan Universitas Muhammadiyah Makassar yang dipimpin oleh Rektor UNISMUH Drs. Irwan Akib, M.Pd dan dihadiri ketua BPH KH. Djamaludin Amien serta pimpinan lainnya.

Dalam beberapa kali rapat, Rektor dan ketua BPH sangat merespon gagasan pembukaan Fakultas Kedokteran di UNISMUH Makassar, dan selanjutnya mengamanahkan kepada Pembantu Rektor I UNISMUH untuk melakukan penjajakan awal dengan FK UNHAS, mengunjungi FK UMJ di Jakarta, dan FK UMY di Yogyakarta dalam rangka pembukaan Fakultas Kedokteran di UNISMUH Makassar.

Di Fakultas Kedokteran UNHAS, Pembantu Rektor I UNISMUH Makassar menemui lebih awal secara informal Dr. Budu, Ph.D, Sp.M (Ketua Medical Education Unit) yang juga adalah kader IMM UNHAS, selanjutnya dalam banyak pembicaraan berkaitan dengan pembukaan FK UNISMUH dilakukan secara informal di Masjid Bukit Baruga Antang Makassar (keduanya adalah jamaah masjid Bukit Baruga) pada tahun 2006. Setelah segala sesuatunya sudah dianggap cukup memadai, maka untuk pertama kalinya secara formal Rektor UNISMUH bersama Pembantu Rektor I difasilitasi oleh ketua MEU FK UNHAS (Dr. Budu. Ph.D, Sp.M) bersilaturahmi dengan Dekan FK UNHAS (Dr. Irawan Yusuf, Ph.D) sekaligus menyampaikan rencana membuka FK di UNISMUH Makassar dan di bawah binaan FK UNHAS.

Setelah pertemuan dengan Dekan FK UNHAS, Rektor UNISMUH Makassar membentuk Tim Persiapan Pendirian Fakultas Kedokteran UNISMUH Makassar Program Studi Kedokteran sesuai dengan Surat Keputusan Rektor Nomor:139 tahun 2006, tanggal 21 Desember 2006.

Setelah pengangkatan Tim Pembukaan Fakultas Kedokteran yang diketuai oleh Ir. Ifayani Hanuraat, MM dan penanggung jawab Abd. Rahman Rahim, SE, MM, panitia dengan segera melakukan beberapa tahap persiapan di tingkat Universitas melalui berbagai rapat dan pertemuan baik internal UNISMUH maupun pihak eksternal UNISMUH dalam jangka waktu 1 tahun seperti ; Penandatanganan MOU kerjasama dengan FK UNHAS dan Rumah Sakit Umum Syekh Yusuf Gowa, penyediaan sarana prasarana pendidikan FK UNISMUH Makassar (ruang belajar, laboratorium, dll), dosen maupun SDM lainnya. Dan pada tahun 2007 proposal pendirian FK UNISMUH Makassar diusulkan ke Dirjen Dikti Diknas RI di Jakarta.

Dari hasil usulan tersebut maka pada tanggal 16 - 17 Mei 2008 oleh Tim KKI (Konsil Kedokteran Indonesia) melakukan visitasi ke Universitas Muhammadiyah untuk melihat kelayakan pembukaan program studi. Alhamdulillah dengan segala rasa syukur kepada Allah SWT, pada tanggal 29 Juli 2008, keluarlah izin operasional dari Dirjen Dikti untuk Program Studi Kedokteran dengan No. 2422/D/T/2008. Tahun 2008 (Agustus) untuk pertama kalinya FK UNISMUH Makassar menerima mahasiswa baru sejumlah 50 orang dari 100 peminat, serta menambah jumlah dosen tetap dan staf administrasi lainnya.

Sejak berdirinya, FK UNISMUH Makassar telah menghasilkan lulusan yang telah mengabdikan di hampir seluruh wilayah Indonesia. Selain menghasilkan lulusan yang berkualitas dan kompeten, juga memiliki visi dan misi menjadi program studi pendidikan dokter terkemuka pada tahun 2025 yang menghasilkan lulusan Islami dan unggul dalam bidang kegawatdaruratan.

Cita-cita yang terkandung dalam visi dan upaya-upaya yang tertuang dalam misi bersinergi kuat untuk mencapai tujuan yang diharapkan, yaitu

1. Terselenggaranya pendidikan dokter dengan pendekatan *student-centered learning* berbasis teknologi informasi untuk menghasilkan lulusan yang Islami dan unggul dalam bidang kegawatdaruratan.
2. Terlaksananya penelitian untuk mengembangkan ilmu pengetahuan, teknologi, dan inovasi terutama di bidang kegawatdaruratan.
3. Terlaksananya pengabdian kepada masyarakat melalui penerapan berbagai aspek ilmu kedokteran terutama bidang kegawatdaruratan untuk meningkatkan derajat kesehatan masyarakat.
4. Terselenggaranya tata kelola program studi berbasis Standar Penjaminan Mutu Internal.
5. Terjalin kerjasama dengan para stakeholder di dalam maupun di luar negeri untuk meningkatkan mutu catur dharma program studi pendidikan dokter.

Oleh karena itu, dalam upaya mencapai tujuan tersebut, maka diperlukan kebijakan rencana strategis yang merupakan garis besar pengembangan FKIK UNISMUH Makassar selama lima tahun ke depan. Rencana strategis ini dibutuhkan untuk menjawab sejumlah tantangan di masa depan seperti pengembangan penelitian berbasis inovasi, era keterbukaan bidang kesehatan dan kegawatdaruratan, serta pemanfaatan teknologi informasi yang menunjang pendidikan, penelitian, dan pengabdian masyarakat.

Rencana strategis FKIK UNISMUH Makassar 2019 – 2021 ini merupakan hasil buah pikiran sivitas akademika FKIK UNISMUH Makassar setelah bergabungnya Program Studi Kebidanan dan Keperawatan dan terbentuknya Program Studi Farmasi dengan melihat realita, kapabilitas, sumber daya yang dimiliki untuk mencapai visi dan misi FKIK UNISMUH Makassar. Rencana strategis ini membuat sasaran, program dan tolak ukur keberhasilan, akan menjadi panduan dan penyelenggaraan Tri Dharma perguruan tinggi Unismuh Makassar.

BAB II

ANALISIS SWOT FKIK UNISMUH MAKASSAR

	KEKUATAN/<i>STRENGTH</i>	KELEMAHAN/<i>WEAKNESS</i>
	1. FKIK di bawah naungan persyarikatan Muhammadiyah yang memiliki pengalaman dibidang pendidikan yang telah dikenal masyarakat luas 2. FKIK mempunyai lokasi strategis dan berada di ibu kota provinsi Sulawesi Selatan 3. Memiliki struktur organisasi tugas dan kewenangan yang berkeadilan, transparan, partisipatif, akuntabel dan terintegrasi mendukung proses kerja prodi dalam mencapai visi, misi dan tujuan 4. FKIK memiliki visi, misi, dan tujuan yang jelas yang berfokus pada kegawatdaruratan 6. FKIK memiliki sarana dan prasarana milik sendiri dan memadai 7. FKIK memiliki SDM yang memenuhi standar 8. Biaya kuliah relatif terjangkau 9. Semua Prodi telah terakreditasi B oleh LAM-PT Kes 10. FKIK memiliki MoU dengan berbagai Mitra	1. Dosen FKIK sebagian besar belum tersertifikasi 2. Perolehan hibah Nasional masih kurang 3. Jabatan fungsional dosen FKIK didominasi asisten ahli 4. Publikasi masih kurang, terutama yang terakreditasi Nasional dan Internasional 5. Penelitian masih kurang terutama yang kolaborasi antar institusi dan keterlibatan mahasiswa 6. Pengabdian masih kurang 7. Prestasi mahasiswa di tingkat Nasional dan internasional masih kurang 8. Peminat pada beberapa prodi menurun

	11. Dosen FKIK sebagian besar memiliki jabatan Fungsional 12. FKIK memiliki kurikulum berbasis KKNI 13. Semua Prodi memiliki jejaring organisasi profesi di tingkat nasional dan asosiasi pendidikan aisyiah muhammadiyah	
PELUANG	Strategi (S-O)	Strategi (W-O)
1. Adanya hibah internal dan eksternal mendukung pengembangan catur dharma perguruan tinggi 2. Adanya dukungan dari persyarikatan muhammadiyah 3. Permintaan peluang kerja ke luar negeri 4. Peran organisasi profesi dalam mengawal kompetensi lulusan	1. Meningkatkan Kompetensi lulusan 2. Meningkatkan daya serap lulusan baik nasional maupun internasional 3. Meningkatkan mutu pelayanan mahasiswa 4. Meningkatkan kualitas dosen dan tenaga kependidikan 5. Memanfaatkan hibah internal dan eksternal 6. Meningkatkan kerjasama dengan mitra	1. Memotivasi dan memfasilitasi dosen untuk meningkatkan kualitas 2. Memotivasi dan memfasilitasi kapasitas dosen dan mahasiswa untuk meraih perolehan hibah 3. Meningkatkan monitoring kinerja dosen 4. Meningkatkan kinerja dosen
TANTANGAN	Strategi (S-T)	Strategi (W-T)
1. Adanya regulasi xit exam lulusan tenaga kesehatan 2. Peningkatan jumlah program studi ilmu kesehatan di Indonesia 3. Persaingan untuk menjadi ASN semakin ketat 4. Persaingan lulusan di pasar kerja cukup	1. Pengembangan kurikulum 2. Peningkatan daya saing pada tingkat regional, nasional dan internasional 3. Meningkatkan penguasaan skills mahasiswa	1. Meningkatkan kerjasama dengan stakeholder 2. Perberdayaan alumni

tinggi dengan diberlakukannya masyarakat negara asean (MEA)		
---	--	--

BAB III

VISI & MISI FK UNISMUH MAKASSAR

VISI

Menjadi program studi pendidikan dokter terkemuka pada tahun 2025 yang menghasilkan lulusan Islami, terpercya unggul dalam bidang kegawatdaruratan

MISI

Menyelenggarakan pendidikan dokter dengan pendekatan *student-centered learning* berbasis teknologi informasi untuk menghasilkan lulusan yang Islami dan unggul dalam bidang kegawatdaruratan.

- Melaksanakan penelitian untuk mengembangkan ilmu pengetahuan, teknologi, dan inovasi di bidang kegawatdaruratan dan kedokteran Islami.
- Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat melalui penerapan ilmu kedokteran kegawatdaruratan dan kedokteran Islami untuk meningkatkan derajat kesehatan masyarakat.
- Menyelenggarakan tata kelola program studi berbasis Standar Penjaminan Mutu Internal.
- Menjalinkan kerjasama dengan para stakeholder di dalam maupun di luar negeri untuk meningkatkan mutu catur dharma PSPD FK Unismuh.

BAB IV

TUJUAN STRATEGIS FK UNISMUH MAKASSAR

TUJUAN STRATEGIS 1

Terselenggaranya pendidikan dokter dengan pendekatan *student-centered learning* berbasis teknologi informasi untuk menghasilkan lulusan yang Islami dan unggul dalam bidang kegawatdaruratan.

TUJUAN STRATEGIS 2

Terlaksananya penelitian untuk mengembangkan ilmu pengetahuan, teknologi, dan inovasi terutama di bidang kegawatdaruratan dan islami.

TUJUAN STRATEGIS 3

Terlaksananya pengabdian kepada masyarakat melalui penerapan berbagai aspek ilmu kedokteran terutama bidang kegawatdaruratan medik untuk meningkatkan derajat kesehatan masyarakat.

TUJUAN STRATEGIS 4

Terselenggaranya tata kelola program studi berbasis Standar Penjaminan Mutu Internal

TUJUAN STRATEGIS 5

Terjalin kerjasama dengan para stakeholder di dalam maupun di luar negeri untuk meningkatkan mutu catur dharma program studi pendidikan dokter.

BAB V

INDIKATOR KINERJA, PROGRAM KERJA DAN *TIME FRAME*

Tujuan 1 :

Terselenggaranya pendidikan dokter dengan pendekatan *student-centered learning* berbasis teknologi informasi untuk menghasilkan lulusan yang Islami, terpercaya dan unggul dalam bidang kegawatdaruratan.

Tujuan 2 :

Terlaksananya penelitian untuk mengembangkan ilmu pengetahuan, teknologi, dan inovasi terutama di bidang kegawatdaruratan dan islami.

Tujuan 3 :

Terlaksananya pengabdian kepada masyarakat melalui penerapan berbagai aspek ilmu kedokteran terutama bidang kegawatdaruratan untuk meningkatkan derajat kesehatan masyarakat.

Tujuan 4 :

Terselenggaranya tata kelola program studi berbasis Standar Penjaminan Mutu Internal.

Tujuan 5 :

Terjalin kerjasama dengan para stakeholder di dalam maupun di luar negeri untuk meningkatkan mutu catur dharma Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Makassar.

Standar	IKU / IKT	Nilai Standar	Base line	2019/2020		2020/2021	2021/2022
			2019	target	Capaian	target	target
SP1 Standar Kompetensi Lulusan							
persentase lulus UKOM FT >70% (CBT)	IKU	Profesi Dokter: 70%	72%	72%	72%	84%	86%
		Keperawatan: 70%	88%	82%	88%	84%	86%
		Kebidanan: 70%	97%	77%	97%	79%	81%
OSCE	IKU	Profesi Dokter: 70%	96%	83%	96%	86%	89%
		Keperawatan: 70%	98%	83%	98%	86%	89%
		Kebidanan: 70%	75%	83%	75%	86%	89%
IPK rata2 lulusan	IKU	Pendidikan Dokter>3.00	3.12	>3.10	3.12	>3.15	>3.20
		Profesi Dokter>3.5	3.95	>3.55	3.95	>3.60	>3.65
		Keperawatan>3.25	3.69	>3.30	3.69	>3.35	>3.40
		Kebidanan>3.25	3.43	>3.30	3.43	>3.35	>3.40
		Farmasi>3.00	0	>3.10	0	>3.15	>3.20
Tingkat kepuasan pengguna alumni 90%	IKU	90%	95%	90.5%	95%	91%	91.5%
SP2 Standar Isi Pembelajaran							
evaluasi kurikulum min 1x setahun	IKU	1x setahun	1x	1x setahun	1x	1x setahun	1x setahun

penetapan CPL tiap tahun	IKU	1x setahun	1x	1x setahun	1x	1x setahun	1x setahun
kesesuaian CPL dg profil lulusan	IKU	1x setahun	100	1x setahun	100	1x setahun	1x setahun
Tersedia dokumen RPS dengan kedalaman dan keluasan sesuai dengan CPL	IKU	Sesuai dengan CPL	100	Sesuai dengan CPL	100	Sesuai dengan CPL	Sesuai dengan CPL
SP3 Standar Proses Pembelajaran							
Proses pembelajaran bervariasi dan berpusat pada mahasiswa	IKU	100%	100%	100%	100%	100%	100%
monev pembelajaran dilakukan setiap semester	IKU	1 kali/semester	1 kali/semester	1 kali/semester	1 kali/semester	1 kali/semester	1 kali/semester
SP4 Standar Penilaian Pembelajaran							
Penilaian Pembelajaran dilakukan secara objektif, akuntabel dan transparan	IKU	Tercapai	Tercapai	Tercapai	Tercapai	Tercapai	Tercapai

Penilaian pembelajaran dilakukan sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan	IKU	Tercapai	Tercapai	Tercapai	Tercapai	Tercapai	Tercapai
SP5 Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan							
persentase dosen S3 min 10%	IKU	10% dari seluruh prodi	7%	14% dari seluruh prodi	7%	16% dari seluruh prodi	18% dari seluruh prodi
persentase GB/LK min 10%	IKU	10% dari seluruh prodi	2%	14% dari seluruh prodi	2%	16% dari seluruh prodi	18% dari seluruh prodi
persentase dosen memiliki sertifikat pendidik profesional min 50%	IKU	50%	97%	56%	97%	59%	62%
persentase dosen tidak tetap maks 20%	IKU	20%	18%	19%	18%	18%	17%
pembimbing TA maks 5 mhs/th	IKU	maksimal 5 mhs/thn	4 mhs/th	maksimal 5 mhs/thn	4 mhs/th	maksimal 5 mhs/thn	maksimal 5 mhs/thn
sertifikat kompetensi tendik 100%	IKU	100%	67%	100%	67%	100%	100%

SP6 Standar Sarana dan Prasarana							
Sarana yang menunjang proses belajar mengajar cukup dan dapat diakses dengan baik	IKU	Tercapai	Tercapai	Tercapai	Tercapai	Tercapai	Tercapai
Sistem Teknologi Informasi dan Komunikasi cukup dan dapat diakses dengan baik	IKU	Tercapai	Tercapai	Tercapai	Tercapai	Tercapai	Tercapai
Prasarana penunjang proses belajar mengajar cukup dengan perawatan yang memadai	IKU	Tercapai	Tercapai	Tercapai	Tercapai	Tercapai	Tercapai
SP7 Standar Pengelolaan Pembelajaran							
Terciptanya suasana akademik dan budaya mutu yang baik	IKU	Tercapai	Tercapai	Tercapai	Tercapai	Tercapai	Tercapai

Program Studi melakukan monitoring dan evaluasi pembelajaran	IKU	1 kali/semester	1 kali/semester	1 kali/semester	1 kali/semester	1 kali/semester	1 kali/semester
SP8 Standar Pembiayaan Pembelajaran							
Memiliki Standar Satuan Biaya Operasional secara periodik tingkat universitas	IKU	Tersedia	Tercapai	Tersedia	Tercapai	Tersedia	Tersedia
biaya operasional pendidikan terpenuhi	IKU	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia
Penelitian							
SP1 Standar hasil Penelitian							
publikasi jurnal nasional atau internasional 1 judul / dosen / th	IKU	100%	Belum Tercapai	100%	Belum Tercapai	100%	100%
Publikasi seminar nasional atau internasional (proceeding) 1 judul / dosen / th	IKU	100%	10%	100%	10%	100%	100%

monitoring dan evaluasi penelitian dosen	IKU	1 kali per tahun	1 kali per tahun	1 kali per tahun	1 kali per tahun	1 kali per tahun	1 kali per tahun
SP2 Standar Isi Penelitian							
Penelitian dosen 100% sesuai roadmap	IKU	Tercapai	100	Tercapai	100	Tercapai	Tercapai
Penelitian multidisiplin dan lintas ilmu minimal 20% dari jumlah penelitian yang dilakukan tiap tahun	IKU	20%	Belum tercapai	Belum tercapai	Belum tercapai	20%	20%
SP3 Standar Proses Penelitian							
Dosen mengajukan proposal penelitian minimal 1 kali per tahun	IKU	1 kali per tahun	1 kali per tahun	1 kali per tahun	1 kali per tahun	1 kali per tahun	1 kali per tahun
Catatan proses penelitian (logbook) dilakukan dengan baik.	IKU	Tercapai	100	Tercapai	100	Tercapai	Tercapai
SP4 Standar Penilaian Penelitian							
Terdapat pedoman penilaian penelitian	IKU	Tersedia	Tercapai	Tersedia	Tercapai	Tersedia	Tersedia

Terdapat instrumen penilaian penelitian	IKU	Tersedia	100	Tersedia	100	Tersedia	Tersedia
Semua penelitian dilakukan penilaian	IKU	Tercapai	Tercapai	Tercapai	Tercapai	Tercapai	Tercapai
SP5 Standar Peneliti							
Ada penelitian sesuai bidang ilmu minimal 1 judul tiap tahun tiap dosen	IKU	1 judul per tahun	100	1 judul per tahun	100	1 judul per tahun	1 judul per tahun
Tersedianya data kompetensi metodologis peneliti sesuai objek penelitian serta tingkatan kerumitan dan kedalaman penelitian minimal 90%	IKU	90%	Belum tercapai	90%	Belum tercapai	90%	90%
SP6 Standar Sarana dan Prasarana Penelitian							
Tersedianya laboratorium penelitian yg lengkap dan memenuhi syarat	IKU	Tersedia	tersedia	Tersedia	tersedia	Tersedia	Tersedia

Tersedianya sarana dan prasarana sesuai dengan analisa kebutuhan	IKU	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia
SP7 Standar Pengelolaan Penelitian							
Tersedianya rencana induk penelitian	IKU	Tersedia	tersedia	Tersedia	tersedia	Tersedia	Tersedia
rasio peneliti reviewer 1:10	IKU	01:10	Terpenuhi	01:10	Terpenuhi	01:10	01:10
Pelatihan penelitian minimal setiap tahun 1 kali	IKU	2 kali per tahun	Tercapai	2 kali per tahun	Tercapai	2 kali per tahun	2 kali per tahun
SP8 Standar Pembiayaan Penelitian							
Pendanaan dosen min 8 jt per dosen per tahun	IKU	8 jt per dosen per tahun	Belum tercapai	8 jt per dosen per tahun	Belum tercapai	8 jt per dosen per tahun	8 jt per dosen per tahun
Pendanaan eksternal minimal >50% dari dana penelitian internal setiap tahun	IKU	>50%	Belum tercapai	>50%	Belum tercapai	>50%	>50%
Pengabdian Masyarakat							
SP1 Standar hasil Pengabdian Masyarakat							

Luaran publikasi PKM min 50% dari jumlah total luaran	IKU	50%	Belum tercapai	54%	Belum tercapai	56%	58%
Tersedianya HKI pengmas yg diterapkan masyarakat min 50%	IKU	50%	Belum tercapai	54%	Belum tercapai	56%	58%
SP2 Standar Isi Pengabdian Masyarakat							
PKM dosen 100% sesuai dengan RIP PKM	IKU	100%	100%	100%	100%	100%	100%
PKM multidisiplin dan lintas ilmu minimal 20% dari jumlah PKM tiap tahun	IKU	20%	100%	21%	Belum tercapai	22%	23%
SP3 Standar Proses Pengabdian Masyarakat							
Dosen mengajukan proposal PKM min 2 kali per tahun	IKU	2 kali per tahun	100%	2 kali per tahun	100%	2 kali per tahun	2 kali per tahun
Hasil monev digunakan untuk perbaikan	IKU	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia

Persentase PKM yg melibatkan mahasiswa min 50%	IKU	50%	Tercapai	54%	Tercapai	56%	58%
SP4 Standar Penilaian Pengabdian Masyarakat							
Terdapat pedoman penilaian	IKU	Tersedia	tersedia	Tersedia	tersedia	Tersedia	Tersedia
Terdapat instrumen penilaian pengabdian	IKU	Tersedia	tersedia	Tersedia	tersedia	Tersedia	Tersedia
Dilakukan penilaian terhadap semua PKM dosen	IKU	Tercapai	tercapai	Tercapai	tercapai	Tercapai	Tercapai
SP5 Standar Pelaksana PKM							
Ada hasil PKM dosen sesuai bidang ilmu min 1 judul tiap dosen	IKU	1 judul tiap dosen	1 judul tiap dosen	1 judul tiap dosen	1 judul tiap dosen	1 judul tiap dosen	1 judul tiap dosen
Tersedianya data kompetensi metodologis pengabdian kepada masyarakat sesuai objek pengabdian kepada masyarakat serta	IKU	90%	Tersedia	90%	Tersedia	90%	90%

tingkatan kerumitan dan kedalaman pengabdian kepada masyarakat							
minimal 90%							
SP6 Standar Sarana dan Prasarana Pengabdian Masyarakat							
Tersedia sarpras PKM yang sesuai analisis kebutuhan	IKU	Tersedia	tersedia	Tersedia	tersedia	Tersedia	Tersedia
Tersedia hasil money sarpras	IKU	Tersedia	tersedia	Tersedia	tersedia	Tersedia	Tersedia
tersedia jurnal PKM yg terakreditasi	IKT	Tersedia	tersedia	Tersedia	tersedia	Tersedia	Tersedia
SP7 Standar Pengelolaan Pengabdian Masyarakat							
Tersedia RIP PKM	IKU	Tersedia	tersedia	Tersedia	tersedia	Tersedia	Tersedia
Terpenuhi rasio pelaksana PKM dengan reviewer 1:10	IKU	01:10	01:10	01:10	01:10	01:10	01:10
Terdapat pelatihan PKM setiap tahun 1 kali	IKU	1 kali per tahun	1 kali per tahun	1 kali per tahun	1 kali per tahun	1 kali per tahun	1 kali per tahun
SP8 Standar Pembiayaan Pengabdian Masyarakat							

Tersedia dan terlaksananya dana PKM min 12 jt per dosen per tahun	IKU	12 Juta per dosen per tahun	Belum Tercapai	12 Juta per dosen per tahun	Belum Tercapai	12 Juta per dosen per tahun	12 Juta per dosen per tahun
Sumber pendanaan PKM min 50% dari dana PKM internal	IKU	50%	Belum Tercapai	50%	Belum Tercapai	50%	50%
Tambahan							
SM 1 Standar Jati Diri							
memiliki nomenklatur sesuai dengan Surat Keputusan Pendirian dari Pemerintah	IKU	Tersedia	tersedia	Tersedia	tersedia	Tersedia	Tersedia
memiliki sertifikat akreditasi dari Lam-PTKes sebagai Lembaga Akreditasi Pendidikan Tinggi Kesehatan	IKU	Tersedia	tersedia	Tersedia	tersedia	Tersedia	Tersedia

Tersedianya Rencana Strategi (Renstra), Rencana Induk Pengembangan (RIP) dan Rencana Operasional (Renop) Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan	IKU	Tersedia	tersedia	Tersedia	tersedia	Tersedia	Tersedia
SM 2 Standar Al Islam Kemuhammadiyah							
memiliki unit yang bertanggung jawab dalam pengembangan karakter Al Islam Kemuhammadiyah.	IKU	Tersedia	tersedia	Tersedia	tersedia	Tersedia	Tersedia
Pimpinan, dosen dan tenaga kependidikan semuanya memiliki kartu anggota Muhammadiyah	IKU	Tersedia	tersedia	Tersedia	tersedia	Tersedia	Tersedia

Al Islam Kemuhammadiyah terintegrasi dalam semua mata kuliah	IKU	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Terdapatnya penelitian tentang Al Islam Kemuhammadiyah minimal 25% dari total penelitian tiap tahunnya.	IKU	25%	Belum tercapai	25%	Belum tercapai	25%	25%
Terdapatnya pengabdian kepada masyarakat tentang Al Islam Kemuhammadiyah minimal 25% dari total penelitian tiap tahunnya.	IKU	25%	Tercapai	25%	Belum tercapai	25%	25%
SM3 Standar Tata Pamong							

Tersedianya dokumen formal tata pamong dan tata Kelola FKIK serta bukti implementasinya	IKU	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Tersedianya struktur organisasi dan tata kerja FKIK beserta tugas pokok dan fungsinya.	IKU	Tersedia	tersedia	Tersedia	tersedia	Tersedia	Tersedia
Tersedianya bukti perwujudan good governance yang mencakup 5 pilar yaitu kredibilitas, transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab dan berkeadilan.	IKU	Tersedia	tersedia	Tersedia	tersedia	Tersedia	Tersedia
Tersedianya dokumen formal bukti keberfungsian system pengelolaan fungsional dan operasional FKIK	IKU	Tersedia	tersedia	Tersedia	tersedia	Tersedia	Tersedia

Tersedianya bukti tentang efektivitas kepemimpinan di FKIK baik dari segi kepemimpinan operasional, organisasional dan kepemimpinan public.	IKU	Tersedia	tersedia	Tersedia	tersedia	Tersedia	Tersedia
Tersedianya dokumen Sistem Penjaminan Mutu Internal yang mencakup kebijakan, manual, standar dan dokumen lain yang dibutuhkan	IKU	Tersedia	tersedia	Tersedia	tersedia	Tersedia	Tersedia

Tersedianya bukti pelaksanaan penjaminan mutu yang ditetapkan, dilaksanakan, dievaluasi, dikendalikan dan ditindak lanjuti untuk perbaikan yang berkelanjutan (PPEPP).	IKU	Tersedia	tersedia	Tersedia	tersedia	Tersedia	Tersedia
Tersedianya bukti pelaksanaan monitoring dan evaluasi penjaminan mutu yang terstruktur, ditindaklanjuti dan berkelanjutan.	IKU	Tersedia	tersedia	Tersedia	tersedia	Tersedia	Tersedia
SM 4 Standar Kerjasama							
memiliki unit yang bertanggung jawab hubungan Kerjasama dengan pihak luar.	IKU	Tersedia	tersedia	Tersedia	tersedia	Tersedia	Tersedia

Terdapatnya Kerjasama dengan pihak luar minimal 25 MOU atau MOA	IKU	Tersedia	tersedia	Tersedia	tersedia	Tersedia	Tersedia
Terdapatnya Kerjasama dengan pihak luar dengan skala internasional minimal 20% dari semua kontrak Kerjasama yang dilakukan	IKU	20%	Belum tercapai	20%	Belum tercapai	20%	20%
Terdapatnya Kerjasama dalam bidang penelitian dan pengabdian masyarakat minimal masing-masing 20% dari total Kerjasama yang dilakukan	IKU	20%	Belum Tercapai	20%	Belum Tercapai	20%	20%
Tersedianya bukti kegiatan Bersama dengan seluruh pihak yang telah	IKU	100%	Belum tercapai	100%	Belum tercapai	100%	100%

dilakukan kesepakatan Kerjasama							
Tersedianya hasil survey kepuasan mitra Kerjasama dengan kategori sangat puas	IKT	Sangat puas	sangat puas	Sangat puas	sangat puas	Sangat puas	Sangat puas
Tersedianya prosedur mutu yang mengatur alur penetapan dan pelaksanaan Kerjasama.	IKT	Tersedia	tersedia	Tersedia	tersedia	Tersedia	Tersedia
SM 5 Standar Kemahasiswaan							
Proses rekrutmen sesuai dengan standar yang berlaku di tingkat universitas.	IKU	Tersedia	tersedia	Tersedia	tersedia	Tersedia	Tersedia
Rasio jumlah pendaftar dengan jumlah mahasiswa baru FKIK minimal 1 : 5	IKU	01:05	Belum tercapai	01:05	Belum tercapai	01:05	01:05

Tingkat kepuasan terhadap layanan kemahasiswaan berkategori sangat baik.	IKU	Sangat baik	sangat baik	Sangat baik	sangat baik	Sangat baik	Sangat baik
SM 6 Standar Sumber Daya Manusia							
Tersedianya Rencana Induk Pengembangan Sumber Daya Manusia Fakultas Kedokteran Universitas Muhammadiyah Makassar	IKU	Tersedia	tersedia	Tersedia	tersedia	Tersedia	Tersedia
Tersedianya analisis kebutuhan sumber daya manusia dan bukti sosialisasi analisis kebutuhan sumber daya manusia setiap tahun.	IKU	Tersedia	tersedia	Tersedia	tersedia	Tersedia	Tersedia

Tersedianya dana pengembangan Sumber Daya Manusia baik dosen maupun tenaga kependidikan dan bukti penggunaan dana pengembangan tersebut.	IKU	Tersedia	tersedia	Tersedia	tersedia	Tersedia	Tersedia
SM 7 Standar Keuangan							
Sumber keuangan dari perolehan dana dari mahasiswa kurang dari 75% dari total anggaran	IKU	75%	Tercapai	75%	Tercapai	75%	75%
Sumber keuangan dari perolehan dana dari kementerian/Lembaga dalam maupun luar negeri lebih dari 10% dari total anggaran.	IKU	10%	Tercapai	10%	Tercapai	10%	10%

Terdapatnya dokumen yang lengkap penyusunan Rencana Kerja Anggaran Tahunan yang bersifat bottom up yang ditetapkan dari unit kerja masing-masing.	IKU	Tersedia	tersedia	Tersedia	tersedia	Tersedia	Tersedia
Terdapatnya dokumen laporan keuangan yang lengkap setiap tahunnya.	IKU	Tersedia	tersedia	Tersedia	tersedia	Tersedia	Tersedia
SM 8 Standar Teknologi Informasi							
Tersedianya system informasi akademik, keuangan dan sumber daya yang terintegrasi dan dapat diakses oleh para pemangku kepentingan yang relevan.	IKU	Tersedia	tersedia	Tersedia	tersedia	Tersedia	Tersedia

Tersedianya system informasi pendukung pembelajaran yang dapat diakses oleh dosen dan mahasiswa dengan rasio bandwidth yang memadai	IKU	Tersedia	tersedia	Tersedia	tersedia	Tersedia	Tersedia
Tersedianya system informasi pendukung komunikasi internal berbasis LAN dan WAN yang dapat diakses oleh pemangku kepentingan internal maupun oleh public.	IKU	Tersedia	tersedia	Tersedia	tersedia	Tersedia	Tersedia

BAB VI

PENUTUP

Rencana strategis 2019 – 2025 Fakultas kedokteran Universitas Muhammadiyah Makassar ini merupakan kumpulan rencana, usaha dan cita-cita yang disusun dalam upaya mencapai visi dan misi fakultas kedokteran. Harapannya Fakultas Kedokteran Unismuh Makassar dapat berusaha semaksimal mungkin merealisasikan rencana – rencana strategis ini sehingga visi misi mulia yang telah disetujui dan disusun dapat terwujud nyata.

Fakultas Kedokteran Unismuh Makassar harus berupaya keras mempersiapkan diri dengan matang oleh karena tuntutan dan tantangan kedepan semakin kompetitif dan kompleks. Penyusunan rencana strategis ini adalah langkah tertulis yang harus dipenuhi sehingga dapat tercapai dan juga semoga dapat melebihi target yang telah di susun. Pimpinan dan seluruh civitas akademika selanjutnya dapat menggunakan rencana strategis ini dalam pengelolaan aspek organisasi, operasional dan publik.



**FAKULTAS KEDOKTERAN
DAN ILMU KESEHATAN**
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAKASSAR